

.....  
Miejscowość, data

.....  
Oznaczenie podmiotu zatrudniającego

.....  
Imię i nazwisko zatrudnionego

.....  
Stanowisko służbowe

### **INFORMACJA o wprowadzeniu kontroli trzeźwości**

Działając na podstawie art. 22<sup>1c</sup> § 12 w związku z art. 22<sup>1h</sup> ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) informuję, że w organizacji ..... wprowadzona została kontrola trzeźwości pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie prawnej jako działanie niezbędne w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób jak również ochrony mienia.

Kontrola trzeźwości na każdym jej etapie gwarantuje zatrudnionym przestrzeganie godności oraz innych dóbr osobistych.

Kontrola trzeźwości jest przeprowadzana przez pracodawcę w sposób wynikający z przepisów zakładowych uregulowanych na podstawie przepisów kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych, jak również regulacji zakładowych zawartych w (regulaminie pracy, w układzie zbiorowym pracy, obwieszczeniu).

Stwierdzenie naruszenia zasady trzeźwości w miejscu i czasie pracy może skutkować w zależności od konkretnego przypadku rozmową dyscyplinującą jak również rozwiązaniem umowy.

.....  
Podpis podmiotu zatrudniającego

.....  
Podpis zatrudnionego