

.....
(miejsowość i data)

.....
.....
(pracodawca oraz adres jego siedziby lub
adres zamieszkania w przypadku gdy
pracodawcą jest osoba fizyczna)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu
(data zawarcia umowy)

między
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej
do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a
(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

zawarta na
(czas nieokreślony, czas określony)

.....
(w przypadku umowy na czas określony - czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce/miejscaⁱ wykonywania pracy

3) wynagrodzenie
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

4) wymiar czasu pracy

5) inne warunki zatrudnienia

6) dzień rozpoczęcia pracy

7)
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których
przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia,
o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracyⁱⁱ)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-4 Kodeksu pracy

.....
(informacja, o której mowa w art. 29 § 1¹ Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określonyⁱⁱⁱ)

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

ⁱ Niepotrzebne skreślić

ⁱⁱ Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

ⁱⁱⁱ Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-4 Kodeksu pracy tj.: w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, albo w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym, albo w celu wykonywania pracy przez okres kadencji, albo w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie - jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.